

Fecha de Publicación: viernes 22 de agosto de 2025.

Vacante: Director de Atracción y Posicionamiento Estratégico.

Breve descripción del puesto: Desarrollar estrategias de atracción y posicionamiento para Preparatorias, Licenciaturas, Posgrados y Educación Continua en la región. Diseñar planes de comunicación estratégica con y entre los diferentes públicos de interés para alcanzar las metas de inscripción establecidas en cada periodo y generar relaciones de largo aliento con Colegios, Empresas, Asociaciones, Padres de Familia e interesados.

Principales responsabilidades:

1. Desarrollar estrategias promocionales atractivas y atingentes para prospectos, aspirantes y aliados estratégicos de Preparatorias, Licenciaturas, Posgrados y Educación Continua.
2. Diseñar y supervisar campañas de promoción ATL y ON LINE para la comunicación estratégica de nuestra oferta educativa.
3. Establecer estrategias de atención y seguimiento a prospectos y conversión de aspirantes de nuevo ingreso.
4. Supervisar y analizar los resultados estadísticos de inscripciones de Preparatorias, Licenciaturas, Posgrados y Educación Continua.
5. Vinculación y gestión estratégica de actividades e información con los diferentes departamentos y áreas institucionales respecto a la promoción y posicionamiento de la Universidad.
6. Fomentar y garantizar la Innovación de procesos de la propia dirección y las áreas que la conforman.
7. Utilizar herramientas de gestión de relaciones con clientes (CRM) y software de marketing para automatizar tareas como la calificación de prospectos y el seguimiento.
8. Desarrollar estrategias significativas para mejorar la eficiencia, la efectividad y la experiencia de los equipos de trabajo.

Escolaridad: Indispensable Maestría en Mercadotecnia o áreas a fin. Deseable Especialidad en Analítica de Datos o afín.

Experiencia: Indispensable 5 años de experiencia comprobable en manejo de equipos de trabajo de promoción de Instituciones Educativas y Marketing educativo.

Competencias: Liderazgo, Delegación, Enfoque a resultados, Planeación, Trabajo en equipo, Pensamiento estratégico, Comunicación oral, Innovación, Análisis de problemas, Dinamismo, Organización, Relaciones públicas.

Otras Habilidades o competencias: Indispensable inglés avanzado certificado.

Disponibilidad para viajar.

POSTULACIÓN EN EL PROCESO DE LA CONVOCATORIA

1. Enviar Currículum Vitae actualizado con fotografía reciente vía correo electrónico a la dirección reclutamiento@iberopuebla.mx indicando el nombre completo de la plaza a la cual se desea postular. Ud. recibirá un correo de respuesta automática confirmando la recepción del mismo. Sólo en caso de que, a consideración del área su perfil sea afín a lo requerido, será contactado por la Jefatura de Atracción de Talento para iniciar el proceso de evaluación y selección.
2. Adjuntar en el mismo correo la evidencia de títulos y cédulas profesionales de cada grado académico, identificando cada archivo con nombre. Así como constancias laborales de los últimos 5 años.

Fecha límite de recepción de documentos: viernes 3 de octubre de 2025.

ETAPAS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN

1ª Fase: Evaluación por parte del Área de Atracción de Talento

Se realizará una entrevista inicial únicamente a las personas candidatas que presenten mayor afinidad con el perfil requerido, conforme al procedimiento establecido.

2ª Fase: Assessment Center / Role Play

Las personas que cumplan con los requisitos de la fase anterior serán invitadas a participar en esta etapa, la cual se llevará a cabo de manera presencial en la Ibero Puebla.

3ª Fase: Entrevista Panel

La selección final se definirá mediante una entrevista presencial, enfocada en los méritos laborales de la persona aspirante y en la congruencia de sus intereses personales con la Visión y Misión de la Universidad.

El ingreso del candidato seleccionado está programado para la 1er quincena de enero 2026.

La Jefatura de Atracción de Talento notificará a las personas finalistas, vía correo electrónico, sobre el cierre del proceso.

La persona seleccionada para ocupar la plaza recibirá, igualmente por correo electrónico, las indicaciones correspondientes para dar seguimiento al proceso de contratación.

SALARIO Y PRESTACIONES: Salario competitivo, más prestaciones superiores a la Ley.

Mayores informes al WhatsApp 2211490336 con la Lic. Karla Vidaurreta, Jefa de Atracción de Talento.

Atentamente

Dirección de Personal

“La Verdad Nos Hará Libres”